

Een aantal bedenkingen hierbij:

- We vertrekken vanuit een vooruitzicht op een equivalent van 400 gediplomeerde leden aan gemiddeld 40 euro (16000 €) en 100 studenten aan gemiddeld 15 € (1500 €). Daarbij rekenen wij een 4800 € positief van REVA en cursussen + 2100 € andere inkomsten (brochures, promotiematerialen, enz). Eventuele Inkomsten van sponsors is hier niet inbegrepen. Dit zijn dus uiteindelijk mogelijke supplementaire boni. Verwacht positief in onze berekening: ongeveer **24400 €**.
- Alle onderstaande bedragen spreken (dus) op vooronderstelde inkomsten en uitgaven 2005. Wat op 1 januari 2005 in kas is (zichtrekeningen en spaarrekeningen) is niet onmiddellijk betrokken. Dat moet (kan) uiteraard wel ingebracht worden.
- De zogenaamde vaste kosten: vervoer, mail, computerhuur, admin.kosten, tel/fax, mailings (kopies, postzegels), specifieke mandaat gebonden uitgaven zijn voor ongeveer **50 %** belastend op het lopend budget. Dit moeten we in een van de volgende RvB bekijken. Toch wel zoeken naar een uniform en tegemoetkomend maar eerlijk en haalbaar systeem.
- Administratieve kracht is aparte discussie. Voorstel om 1 jaar te proberen zonder specifieke administratieve kracht. Mogelijks eventueel dringende grotere administratieve taken uitbesteden afhankelijk van beschikbare gelden. Evaluatie juni en december 2005.
- Inkomsten vanuit REVA en cursussen 4800 € is ruim genomen en traditioneel is sponsortussenkomst niet vanzelfsprekend. Daarbij kan verkoop promotiemateriaal tegenvallen.
- We hebben gekozen om het lidgeld, mede door het akkoord van AEB om de prijs van Acta dit jaar niet aan te passen, niet te verhogen. Ook is er, gezien een aantal strikt individueel gerichte dienstverleningen, gekozen voor het afschaffen van instellingsleden. Zelfs een verlaging van de studentenprijs (35: 22 ACTA + 13 VE) moet het mogelijk maken om meer studenten over de brug te krijgen wat ons inziens een sleutel op de toekomst is. Dit betekent in deze begroting het vooruitzicht op een minder inkomst (resp. 1400 €+1000 €).
- We gaan er eveneens van uit dat kiezen voor een sterker promotionele activiteit, het meer naar de mensen toegaan, het rationaliseren van een aantal activiteiten en het aangaan van een aantal initiatieven het VE een professionelere look zullen geven en aldus een sleutel op de toekomst betekenen. Dat betekent nu een aantal investeringen: keuzes die geld kosten zonder dat daar onmiddellijk inkomsten tegenover staan maar mogelijks (in de nabije toekomst) een groter aantal leden moeten opbrengen en daardoor meer inkomsten moeten verzekeren. In optie is prijsverhoging bij volgende ledenwerving voorzien. We willen echter, voor we een prijsverhoging doorvoeren, in 2005 onze profiel wat bestendigen. Ook daarna moet het bespreekbaar blijven.
- Een aantal RvB-mandaten moeten ingevuld worden (PR, vorming, secretariaat, ombudsdienst, coördinatie interventiedomeinen, werkgroepen, enz.). Hierbij moeten naast een restrictieve uitbreiding van mandaten in relatie tot AV ook de 'lineaire kostenverhoging' in acht genomen worden.

Opties voor 2005:

Het betreft prioritaire werkingsopties gericht op sterker doorgedreven promotie van het VE of onze beroepsinhoudelijke en wetenschappelijke intenties vorm geven. Verder zijn er een paar opties die vooral toegespitst zijn op het facet: verdedigen beroepsbelangen.

Voorstellen van specifieke aandachtssitems voor 2005: (cfr. Overzicht werkingsopties voor het VE: versie dec.2004)

Naast de 'vaste kosten' die hierboven omschreven zijn:

Uitbouwen professionele aanpak voor de ledenadministratie

Nieuwe vormgeving VE-stand

Organisatie 'dag van de Ergotherapie' (+ FOEFEE en AE onder koepel NBF)

Afwerken website

Installatie juridisch-ethische cel

Receptie verdienstelijke mensen (RvB, AV, paar mensen die VE helpen)

Tegenbezoek NVE

Start Provinciale Raad OVL en ondersteuning PR Antwerpen

**Organisatie tijdelijke werkgroep website Links
Uitbouw OKE (met OTDbase en andere eventuele databases)
Uitwerken vormingsmodules samen met Hogescholen**

Verder blijven uiteraard een aantal items als

- Deelname aan beurzen; voorbereiding uitgifte brochure(s),
- Aanmaken folder VE,
- Installatie juridisch-ethische ondersteuningscel,
- Creatie van een adviesraad van studenten uit de verschillende hogescholen,
- Contacten met AE en NBE,
- Voorstudie uitwerken statuten om een wettige beroepsvereniging te worden,
- Uitwerken van de administratie rond de werkgroepen (cfr. Website)
- Organisatie REVA-beurs,
- Organisatie cursussen in eigen beheer,
- enz.

ook belangrijke materies.

Concreet betekent dit:

Mandaat	Omschrijving	UIT	IN
Website	Afwerken van de website (laatste afwerking gedeelte voor sleutel + volledige aanmaak deel na de sleutel)	1000	
Alle Mandaten	Tijdelijke afgebakende administratieve taken	1000	
Alle Mandaten	Onvoorziene kosten	1000	
Ombudsdienst	Bijkomende mandaten: ombudsdienst,	700	
Ledenadmin	Huur webruimte (Dotnetpark) +Onderhoud en updaten programma ledenwerving	600	450
NBE/internat	1 maal Wenen en 2 maal Cyprus. verplaatsing in verband met RIZIV en andere besprekingen op federaal vlak. (mogelijks 500 €)	2000	
OKE	Ondersteuning van uitbouw en initiatieven van het OKE (ondersteuning en wetenschappelijke uitbouw)	1500	
OKE	OTDbase	600	
Ombudsdienst	Uitwerken VE-stand. We willen de VE-stand meer in het oog laten springen: een LCD-scherm, moderne flappen, een moderne steun voor alle folders, enz.	3000	
Ombudsdienst	Uitgeven/verdelen folder heupprothese of andere	750	750
Pub. Rel.	Installatie van juridische –ethische cel: momenteel terreinverkennde studie met contacten en uitbouw van cel op de website	250	
Pub. Rel.	Tegenbezoek NVE	100	
Pub. Rel.	Receptie voor RvB, AV, mensen die VE hielpen en helpen	250	
VOZ/werkgr	Initiatief piloot werkgroep rond het uitbouwen van VE-webpagina 'links'	750	
VOZ/Prov. Ra	Start PR OVL en ondersteuning PRA	1500	
VOZ/Rel. HS	Vorbereiding 'dag van de ergotherapie'	500	
VOZ / relatie hogescholen	Relatie Hogescholen: ondersteunen vormingsinitiatieven van hogescholen Tegenprestatie de nadruk op de samenwerking met het VE en een eventuele reductie voor de leden (200 € per hogeschool). Prijzen beste scriptie	1600 400	
SAMEN		17500	1200

Begrotingsvoorstel 2005 -...

Uitgifte van brochures en andere promotiematerialen worden als een nuloperatie binnen het lopende boekjaar bekeken. Een meerverkoop betekent dan ook niet vooronderstelde boni. Hetzelfde geldt voor sponsoring.

Dit maakt een voorlopig saldo ($24400 - (16300 + 12000)$)= tekort voor 2005 van **3650 €**

In de veronderstelling dat er op 1 jan 2005 ons een batig saldo (lopende rekening, spaarrekening, rekening administratieve kracht, rekening ledenwerving) van ongeveer 21000 euro ter beschikking is (met inbegrip GDA: ongeveer 28000 euro), betekent dit na aftrek een batig saldo van ongeveer **18000 €** voor 2005.

Dit dus naast eventuele boni van sponsoring en eventueel verrekenende batige inkomsten van cursussen en gadgets.

Accenten voor 2006:

- Bijkomend bedenken dat voor de organisatie van 'dag van de ergotherapie' in najaar 2006 een bijkomend bedrag voorzien moet worden (voorstel **2500 €**)
- Een aantal werkgroepen (vb. G-diensten, geronto-psihiatrie, mentaal gehandicapte bejaarde, enz) die we willen ondersteunen (voorstel **1000 €**)
- Ondersteuning vormingsaanbod in samenwerking met hogescholen (voorstel **2000 €**)
- Installeren van een gerichte juridische cel met ondersteuning vanuit VE (vb. uitgeven van FAQ en/of bundel met juridische tips voor ergotherapeuten (voorstel **2000 €**).
- OKE ruimere werking. Mogelijks partnership in een aantal wetenschappelijke projecten. (voorstel **2000 €**)
- Uitgifte van meer brochures (voorstel **1500 €**): nuloperatie
- NBFÉ op dezelfde leest (voorstel **2000€**). Rationaliseren verplaatsingen buitenland.
- Uitbouw mandaten: mandaat interventiedomeinen (voorstel **2800 €**)

Accenten voor 2007

- Volgende REVA-beurs
- Nog aan te vullen items

Bijkomende evaluatie in juni 2005.

7. Synthese jaarverslagen van de mandaten

Het dagelijks bestuur van het Vlaams ergotherapeutenverbond wordt opgevolgd door de Jonny Peeters als voorzitter, Marc Coullier als de vice-voorzitter, Janine Eggebeen als boekhouder en Ingrid Roosen als secretaris.

Naast het dagelijks bestuur zorgen nog vele anderen dat de beroepsvereniging kan functioneren en dat een goede service naar de leden geboden kan worden.

Dit zijn Alex Clays, die het mandaat thuiszorg en wetgeving opvolgt,

Marc Coullier, mandaat ombudsdienst en maatschappelijke zetel,

Marieke Coussens, gemandateerde OKE,

Marlies Suetens, mandaat internationale werking,

Sofie Van Luyten, verantwoordelijk voor het mandaat ledenwerving,

Marc Velghe, mandaat webmaster, internationalisering opleiding, Enothe - Cohere

Tine Vermeiren, mandaat Buitengewoon onderwijs / GON

Marijke Duportail: extern mandaat Vlaams Fonds

Pierre Seeuws: extern mandaat NRPB

Dominique Vandevelde: extern mandaat 'uniformisering terminologie'

Dagelijks Bestuur

Voorzitter: Naast de taken louter behorend tot het takenpakket van een voorzitter, heeft zich ook ingezet om de relatie met de hogescholen en de Public Relations van de vereniging in het algemeen te verbeteren.

Naast de basispakket van taken voor zijn mandaat als **vice-voorzitter**, heeft Marc Coullier actief meegewerkt aan:

- de opbouw van een nieuw logo en de integratie hiervan naar de praktijk toe,
- wetgeving en ergotherapie,
- ondersteunen nieuwe boekhouder.

Boekhouder: Janine Eggebeen volgde het voorbije jaar de financiële toestand van onze vereniging nauwgezet op. Haar besluit over 2004 is dat het VE een financieel zeer gezonde vereniging is en dat het nemen van enkele berekende risico's zeker niet mag uitblijven.

Naast de basistaken die het mandaat met zich meebrengen is er ook beslist om vanaf 2005 terug met een eigen boekhoudkundig systeem te werken, omdat het werken met een externe boekhouder niet de voordelen opleverden die vijf jaar geleden verwacht werden.

De **secretaris** zorgde voor het opstellen van de agenda voor de RvB, in samenspraak met alle bestuursraadsleden en de verwerking van de besproken items in een verslag.

Overige Mandaten

Binnen het **mandaat BO/GON** is beslist om nog een mailing te doen om ergotherapeuten te promoten als zorgcoördinatoren. In de toekomst gaat Tine Vermeiren zich vanuit haar mandaat meer toespitsen op het lesgeven in het secundair onderwijs (met een diploma gegradueerde in de ergotherapie en een aanvullende GPB) en het werken als zelfstandige, aangezien er voor beide items nog een aantal hindernissen bestaan.

Mark Velghe volgde vorig jaar het **mandaat Enothe – Cohere** op.

Het VE is lid geworden van Enothe.

Het **Mandaat internationale werking**, gedragen door Marlies Suetens, kreeg het voorbije jaar een vaste plaats op de RvB, aangezien het om zo'n uitgebreid mandaat gaat.

Bijlage jaarverslagen mandaten

Op Europees vlak vormt "Tuning" een hot topic.

Voor COTEC is Marlies betrokken bij het project rond de herziening van de ethische code, voor WFOT werd een ontwerp afgewerkt mbt de vereisten voor internationale studentenuitwisseling. Marlies werkte ook mee in de werkgroep PR en is actief binnen de werkgroep pulmonaire revalidatie.

Mandaat OKE: In de zomer van 2004 organiseerde Marieke Coussens een eerste kennismakingsvergadering. Vanaf dan volgt het ene initiatief het andere op: de aanschaf van de OTDbase, ontwerpen van de OKE brochure, vergaderingen met professor Aertgeerts en professor Delepeleire ifv samenwerkingsmogelijkheden en een sessie over EBP voor op de REVA-beurs werd uitgewerkt.

Op 7 juni volgt een vergadering ter evaluatie van de REVA-beurs en over het concretiseren van de voorstellen naar bijscholingen van EBP.

I.f.v. het **Mandaat ombudsdienst** stelde Marc Coulier een expertiselijst op en deze wordt ook op de website gezet. Er werd ook een tevredenheidsonderzoek georganiseerd.

Mandaat ledenwerving: Sofie zorgde het voorbije jaar voor een vlotte verwerking van de gegevens van de leden zodanig dat de leden snel hun lidkaart en de nieuwe code van de website ontvingen.

Aangezien er zich in 2004 wisselingen voordeden binnen de mandaten, verzorgde Marc Coulier (**Mandaat maatschappelijke zetel**) de nodige contacten rond het openen van de bankrekeningen.

Naast de meer algemene taken bereikte Alex Clays samen met Mark Taillet binnen zijn **mandaat thuiszorg en wetgeving** vorderingen wat betreft de beperkte nomenclatuur voor ergotherapie.

Voor het **mandaat website** stelde Marc Velghe het open gedeelte van de website op punt. In de toekomst zal de aanzet gegeven worden voor "ergo ludiek" en "ergo internationaal".

Aansluitend in bijlage de verslagen van de mandaten, opgesteld door de gemandateerden.

8. Bijlagen jaarverslagen

Jaarverslag 2004: mandaat BO / GON

door Tine Vermeiren

2004

Afgelopen jaar was een heel rustig jaar voor mijn mandaat.

In juni 2004 ging er een *vergadering door rond zorgcoördinatie en werken met een getuigschrift pedagogische bekwaamheid binnen het secundair onderwijs.*

Afgesproken werd om nogmaals een mailing te doen om ergotherapeuten te promoten als zorgcoördinator.

Lesgeven in het secundair onderwijs is een veel moeilijker probleem. Ergotherapeuten blijken voor een heel aantal vakken niet op de lijst te staan van vereiste diploma's. Hierdoor kunnen vb verpleegkundigen vakken geven vb rond ontwikkeling van het kind en psychomotoriek, of rond vaardigheden die in hun opleiding niet specifiek aan bod kwamen. Een collega ergo merkte dan ook terecht op : deze mensen komen bij ons informatie vragen om hun cursus te kunnen samen stellen, waarom mogen wij dan deze vakken niet geven.

Na een vraag bij vakbonden kreeg ik als antwoord dat deze toestanden niet alleen bij ergo's zo voorkomen maar ook nog bij andere diploma's en dat hieraan iets veranderen een heel moeilijke klus is.

Naar de toekomst toe

Waar we in de toekomst misschien ook nog bij moeten stil staan is : '*werken als zelfstandige*'. Ik merk dat in de praktijk collega's dit proberen maar telkens opnieuw moeten vaststellen dat dit niet haalbaar is. De concurrentie van kine's en logo's die een opleiding psychomotoriek volgden en zich dan ook zo promoten is te groot doordat zij terugbetaalbaar zijn!

Tijdens gesprekken met collega's logo of kiné merk je dan wel dat zij niet altijd weten hoe te beginnen aan problemen vb rond schrijfmotoriek.

Besluit

De vorige jaren spitsen we ons toe op de laatste ontwikkelingen binnen het basisonderwijs; Ergotherapeuten kunnen werken als zorgcoördinator, ergotherapeuten kunnen werken als GON-begeleider.

Naar de volgende jaren toe moeten we misschien toch eens extra stil staan bij werken in het secundair onderwijs en zelfstandig werken.

Jaarverslag 2004: mandaat internationale werking, WFOT, COTEC

door Marlies Suetens

1. JAARVERSLAG 2004: INTERNATIONALE WERKING

Eerst en vooral wil ik verwijzen naar de taakomschrijving van een COTEC en WFOT afgevaardigde (zie bijlage). Dit afgelopen jaar is er een betere samenwerking geweest met de RvB en werd er ook meer interesse getoond voor de werkinhoud, hetgeen zich weerspiegelde in het feit dat ik op de agenda van de RvB een plaatsje kreeg voor internationaal nieuws.

2004

Dit omvangrijke mandaat houdt in dat het dagelijkse elektronische nieuws gelezen en verwerkt wordt, relevante informatie wordt doorgestuurd naar desbetreffende personen (binnen bestuur, maar ook opleidingen). Informatie mbt internationale congressen en interessante websites wordt maandelijks doorgegeven aan de webmaster. 'for action' wordt samen met de voorzitter besproken. Dit kan oa gaan om de (half)jaarlijkse nieuwsbrief van de beroepsvereniging of de herziening van statuten en actieplan van COTEC of WFOT. Momenteel vormt op Europees vlak 'tuning' een hot topic : commentaar op eerste ontwerp, vertaling van vragenlijst. Ook binnen de Europese Unie worden beleidsontwerpen mbt 'mental health' en 'elderly' ter discussie voorgelegd. Van de halfjaarlijkse COTEC council meeting en de tweejaarlijkse WFOT council meeting werden verslagen opgesteld, die vertaald werden in Frans en doorgegeven werden aan de webmaster. Het is een redelijk moeilijke opgave om steeds opnieuw samenvattingen te moeten maken van verslagen om deze een aanvaardbaar formaat te geven voor publicatie. Daarnaast is elke afgevaardigde betrokken in een project van COTEC en WFOT. Voor mij is dat voor COTEC de herziening van de ethische code. Een eerste ontwerp werd in april ter discussie voorgelegd. Voor WFOT werd een ontwerp afgewerkt mbt vereisten voor internationale studentenuitwisseling. Naast de gebruikelijke bestuursvergaderingen waren er bijeenkomsten van de nationale beroepsvereniging NBF (samen met de Franstalige collega's), de algemene COTEC council meeting in maart 2004 in Keulen, de WFOT council meeting in april in Kaapstad, de COTEC council meeting in september 2004 in Athene en de algemene COTEC council meeting in april 2005 in Wenen.

Naar de toekomst toe

Na overleg binnen NBF en de RvB werd besloten niet deel te nemen aan de najaarsmeeting van COTEC in oktober 2005 in Cyprus, noch aan de volgende WFOT council meeting in april 2006 in Sydney en dit uit financiële overwegingen.

Ik zal desondanks trachten om mijn mandaat zo goed mogelijk te blijven vervullen in 2005-2006. Projecten kunnen elektronisch bediscussieerd worden, Anne zal verslag opmaken voor Cyprus en voor Sydney zal met een volmacht gestemd worden.

2. JAARVERSLAG 2004: WERKGROEPEN

Vorig jaar zijn we binnen de RvB gestart met de werkgroep PR. Dit betrof voornamelijk het ontwerp van een nieuw logo, dat nu in gebruik is voor al onze briefwisseling en op de website. Vervolgens werkten we aan de powerpointpresentatie van het VE en nu gaat het om de VE stand voor de Reva-beurs.

In januari 2004 zijn we gestart met een werkgroep pulmonale revalidatie (met een vertegenwoordiging van Vlaamse ET werkzaam met COPD patiënten uit 5 steden én contacten met de Franstalige werkgroep pulmonale revalidatie) die halfjaarlijks bijeenkomt en waarvan de verslagen doorgestuurd worden naar de webmaster. Het doel van de actieve werkgroep is momenteel voornamelijk uitwisselen van informatie ahv artikels en bronnen (websites), alsook voorstelling van elkaars werking.

BIJLAGE: PROFIEL EN TAAKOMSCHRIJVING AFGEVAARDIGDE INTERNATIONALE WERKING

1. ALGEMENE VEREISTEN

- Minimum engagement van 4 jaar om continuïteit te kunnen waarborgen.
- Zich minimum eenmaal/jaar kunnen vrijmaken voor de COTEC council meeting en minimum eenmaal/4jaar kunnen vrijmaken voor de WFOT council meeting.
- Grondige kennis hebben van het gesproken en geschreven Engels.
- toegang hebben tot internet en e-mail.
- beschikken over adequate sociale vaardigheden om internationale contacten te leggen/onderhouden;

2. VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Bevordering van kennis, doel en functies van COTEC en WFOT in het eigen land.
- Opiniepeiling met en bevordering van communicatie met de beroepsvereniging mbt strategisch plan , actuele onderwerpen en bijeenkomsten van COTEC en WFOT.
- selectie en verspreiding van relevante informatie verkregen via elektronische post (secretariaat COTEC, secretariaat WFOT, internationale nieuwsbrieven) naar de beroepsvereniging, ET opleidingen en relevante personen/organisaties.
- verspreiding van informatie over en activiteiten van COTEC en WFOT naar de beroepsvereniging en vice versa.
- In overleg met de beroepsvereniging mailing van (twee)jaarlijkse nieuwsbrief mbt ET ontwikkelingen en evenementen in het land naar de webmaster van COTEC en WFOT.
- Lezen van nieuws van andere landen op de COTEC en WFOT website en bespreking van relevante informatie binnen de beroepsvereniging.
- Jaarlijkse vervollediging (uiterlijk 31 januari) van de vragenlijst mbt studie van de beroepen.
- Jaarlijkse circulatie van kopies van de studie van de beroepen naar de ministeries van gezondheidszorg en onderwijs en andere relevante instanties.
- Stemming tijdens de COTEC en WFOT council meetings als vertegenwoordiger van de beroepsvereniging van het land en indien niet aanwezig via een volmacht.
- Schriftelijke rapportage van elke COTEC en WFOT council meeting aan de beroepsvereniging en diens leden.
- Actieve deelname aan de werkgroepen van COTEC en WFOT gedurende minimum 2 jaar om continuïteit te kunnen waarborgen.

Marlies Suetens is plaatsvervanger voor COTEC en afgevaardigde voor WFOT en werkt samen met haar Franstalige collega Anne Dalebroux, afgevaardigde voor COTEC en plaatsvervanger voor WFOT.

Jaarverslag 2004: OKE

door Marieke Coussens

Ergotherapie heeft meer dan ooit nood aan een sterker wetenschappelijke fundering. Daar twijfelt niemand aan. Toch is het belangrijk om te realiseren dat dit voor veel collega's een belangrijke en niet zo evidente vernieuwing betekent. Een harmonisch balans blijft nodig tussen wetenschap(pelijk) onderzoek en praktijk op de werkvloer. Vandaar dat er binnen de werkgroep geopteerd werd om dit jaar ons vooral te focussen op het 'mobiliseren van de ergotherapeuten' in het interesse krijgen voor Evidence Based Practice in de ruimste zin van het woord. Deze bedenking zette ons aan om te gaan zoeken naar de manier waarop we de gestelde doelen willen en kunnen bereiken. We hebben daarvoor een aantal prioriteiten/essenties neergeschreven (eerst het ondersteunende luik uitbouwen, vervolgens brainstormen over hoe we het meer wetenschappelijk gericht luik zullen aanpakken).

Data Vergaderingen + korte inhoud:

- 7/6/2004 te Kreabo -> eerste kennismakings vergadering
-> bespreking aanschaf OTD base
- 12/10/2004 te Gent -> verwelkoming nieuwe leden + verdere bespreking data
banken + aanschaf OTD base
- 13/12/2004 te Gent -> voorstel OKE brochure en jaarprogramma + voorstel
REVA beurs
- 6/1/2005 te Leuven -> vergadering met Prof Aertgeerts en Prof Delepeleire
(CEBAM) ifv samenwerkingsmogelijkheden
- 23/2/2005 te Gent -> uitwerken sessie REVA beurs + OKE brochure afgewerkt
- 31/3/2005 te Vilvoorde -> verdere uitwerken sessies rond EBP ifv REVA beurs
- 12/5/2005 te Gent -> REVA beurs
- 7/6/2005 te Vilvoorde -> Evaluatie REVA beurs + concretiseren vd voorstellen naar
bijscholingen rond EBP

HET ONDERSTEUNEND LUIK VAN HET OKE:

- **Het OKE wil verder promotie blijven voeren om meer mensen te laten deelnemen aan het OKE**

Aantal leden 15 waarvan een mooie verdeling tussen ergotherapeuten met vnl. praktijkgerichte expertise en ergotherapeuten die meer wetenschappelijk geschoold zijn.

- **Het OKE wil instaan voor inhoudelijke verrijking (op wetenschappelijk vlak) door o.a.**
 - REVA beurs
 - OKE brochure
 - Nagaan van de mogelijke samenwerkingsmogelijkheden met CEBAM (Belgian Centre for Evidence Based Medicine) -> samenwerken door bijv databanken aan te bieden (aan zeer gunstige tarieven voor VE leden) die zeer ergominded zijn waardoor het zoeken en vinden van interessante literatuur, zou vergemakkelijken
 - Verder bijscholingen rond:
 - hoe leer ik een wetenschappelijk artikel kritisch lezen
 - hoe leer in op een snelle en efficiënte manier informatie zoeken
 - introductie in onderzoek binnen ergotherapie

HET WETENSCHAPPELIJK LUIK (NOG TE DOEN)

- **Het OKE zou ook willen denken over haar rol op wetenschappelijk vlak.**

Hierbij zou het OKE:

Bijlage jaarverslagen mandaten

- Willen nadenken over de onderzoekslijnen die het zou willen uitgewerkt zien + eventueel al uitschrijven indien mogelijk
- Een inventarisatie maken (momenteel nog voor eigen gebruik) van wetenschappelijke of interessante literatuur
- Brainstormen over hoe en wat concreet de leden van het OKE haalbaar zien wat betreft hun engagement rond het geven van 'wetenschappelijk advies' over ingediende projecten, rond het nalezen en beoordelen (soort van kwaliteitscontrole) van artikelen of eindwerken die door het VE (via de website) zouden kunnen verkocht worden (onzelf voorzien van een soort van inkomsten)?
- Brainstormen welke rol het OKE wil spelen in het promoten van initiatieven (wetenschappelijk getint) die ontstaan vanuit het werkveld.

Dit laatste zou evt. in het resterende deel van 2005 gerealiseerd kunnen worden.

Jaarverslag 2004: mandaat Ombudsdienst - vice voorzitterschap - maatschappelijke zetel

door Marc Coulier

1. JAARVERSLAG 2004: OMBUDSDIENST

2004

1. Verzamelen van informatie.
2. Per brief - fax - e-mail- en telefoon beantwoorden van vragen, opmerkingen, klachten.
3. Updaten van de adressenlijst vanuit de contacten die vanaf het web in de ombudsdienst toekomen.
4. de VE-stand organiseren + meewerken aan de werkgroep voor de vernieuwing van de stand
5. Informatie doorgeven aan AEB
6. Nodige contacten en initiatieven nemen voor de website i.o.m. de gemandateerde van de website + studie tot vernieuwing van structuur web.
7. Organisatie boekenbonnen (VE-prijs)
8. Mee-organiseren van een tevredenheidsonderzoek (moet in de loop van 2005 verwerkt worden)
9. Expertiselijst opgemaakt + verstuurd. (om op het web te zetten)

Naar de toekomst toe

- op een zo efficiënt mogelijke manier de vragen opmerkingen en klachten van leden te beantwoorden. Blijven informatie verzamelen en organiseren.
- vanuit de webinfo de adressenlijst up e daten
- contacten met AEB te optimaliseren
- helpen bouwen, vernieuwen en updaten van de website
- ondersteuning geven aan de gemandateerde van de ledenwerving + opbouw van de domiciliëring
- ondersteuning bij de opbouw en het in gebruik nemen van de centrale adressenlijst (hostbasket)
- VE stand functioneel houden
- (...)

Hoewel ik hierover eind 2005 geen enkele inspraak meer heb, vind ik het bijzonder belangrijk om de functie ombudsman tegen eind dit jaar in te vullen, zodat ze niet verloren gaat.

De ombudsdienst is hét contactpunt met de vereniging, een promotiepunt een ankerpunt. Het Ve kan niet zonder. **Actief zoeken naar een vervanger dringt zich op.**

2. JAARVERSLAG 2004: MANDAAT VICE-VOORZITTER

2004

1. Voorbereiden van vergaderingen (BR, ledenwerving, financiën, ...) met de voorzitter
2. Vergaderingen met AEB
3. Promotieteksten maken voor AEB
4. Ondersteuning opbouw logo (nieuwe look VE) + integratie in de stand en op briefpapier + omslagen.
5. Meedenken omtrent wetgeving en ergotherapie (met voorzitter en wetgever specialist)
6. Ondersteuning geven aan de nieuwe boekhouder + opbouw van het nieuwe boekhoudprogramma (contacten met externe boekhouder)

Naar de toekomst toe

Als **vice-voorzitter** (eind 2005 ontslagnemend) de nodige steun verlenen aan de voorzitter en aan de mandaten die erom vragen + (...)

3. JAARVERSLAG 2004: MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

2004

1. Verrichten van de nodige contacten rond het openen van bankrekeningen.
2. Beheren van adressenbestand + verdelen + inbrengen van adressen voor het centrale adressenbestand.
3. Administratie rond maatschappelijke zetel.
4. **Website** onderhouden, vernieuwen, opbouwen in werkgroep + in contacten met de webmaster.
5. 2^{de} **ledenwerving** mee-georganiseerd

Naar de toekomst toe

Als **maatschappelijke zetel** de nodige administratieve verrichtingen van de vzw opvolgen en de nodige acties ondernemen om deze verrichtingen tijdig te laten gebeuren + (...)

Doel van het VE is om een zo groot mogelijk aantal leden te werven. Aan deze doelstelling wens ik mee te werken.

In 2005-2006 wil ik wel nog de **website verder uitbouwen** voor zover dit nog niet af zou zijn. Doel is om alle kennis, die ik als ombudsman verzamelde maximaal te automatiseren via het web. Dit engagement wens ik **jaarlijks** te herzien.

Jaarverslag 2004: secretariaat

door Ingrid Roosen

2004

Het mandaat secretariaat bestond het voorbije jaar uit volgende taken:

- Ter voorbereiding van de **Raad van Bestuur** een agenda opstellen (in samenspraak met de voorzitter). Deze agenda bevat alle punten die prioritair besproken moeten worden evenals minder dringende zaken.
- Tijdens de RvB notulen nemen om achteraf een duidelijk en gestructureerd verslag te kunnen schrijven. Dit verslag bezorgen aan de juiste personen, met name de administratief medewerker, de leden van de RvB en de leden van de Algemene Vergadering.
- Ter voorbereiding van de **Algemene Vergadering**:
 - een agenda opstellen in overleg met de voorzitter,
 - de leden van de Algemene vergaderingen, de voorzitter en de boekhouder van de RvB uitnodigen,
 - een overzicht maken van de aanwezigheden / afwezigheden en de leden van de AV die niet aanwezig kunnen zijn, bijstaan met het in orde brengen van de te geven volmacht.
- Organiseren van een **nieuwjaarsreceptie** van het VE.

Naar de toekomst toe

Voor 2005 zal de invulling van dit mandaat zich in dezelfde trend verder zetten.

Jaarverslag 2004: mandaat Thuiszorg – EDiTh, contacten overheid

door Alex Clays

2004

2004 was weer een jaar van veel vergaderen:

ik was aanwezig op de vergaderingen van de beheerraad VE, beheerraad EDITH, NBF

Als tussenpersoon bracht ik op de vergaderingen van VE en Edith verslag uit over de werking van beide verenigingen.

Op NBF trachten we een nationaal beleid uit stippelen.

Ik was ook aanwezig op een RIZIV vergadering samen met Mark Taillet. Wij trachten nog steeds een beperkte nomenclatuur voor de ergotherapie te bekomen. Onze onderhandelingen bevinden zich nu op het niveau van de Geneesheren Directeurs. Jammer genoeg is er nu een stop vanwege de besparingen in de sociale zekerheid en het monopolie van beslissing toegekend aan Minister Demotte.

Er waren ook nog kontakten op Vlaams niveau met Minister Byttebier en daarna met Minister Vervotte.

Naar de toekomst toe

Ik blijf de wetgeving op nationaal en Vlaams niveau betreffende ergotherapie verder opvolgen en breng regelmatig verslag uit.

Jaarverslag 2004: mandaat Webmaster, internationalisering opleiding, Enothe-Cohere

door Marc Velghe

1. JAARVERSLAG 2004: WEBSITE

2004

De Website werd verder uitgebouwd. Vooral het 'open' gedeelte (voor iedereen toegankelijk) werd op punt gesteld. Hiervoor werd meerdere malen vergaderd met de voorzitter, ombudsman en soms ook met de webmaster.

De openingspagina omvat nu een welkomwoord, een banner met de laatste nieuwsflitsen en een overzicht van sponsors. Via een eenvoudig aankliksysteem kan het prikbord, het forum, de ombudsdienst, de VE winkel, de nieuwsbrieven en informatie voor leden, niet-leden en studenten aangeklikt worden.

Naar de toekomst toe

Momenteel wordt een aanzet gegeven voor 'ergo ludiek' en 'ergo internationaal'.

2. JAARVERSLAG 2004: ENOTHE

2004

Het jaarlijks congres van ENOTHE, in 2004 gekoppeld aan het Europees Congres voor Ergotherapie te Athene, Griekenland, werd gevolgd. Informatie hierover werd besproken op de beheerraad. Ook deze informatie zal in het vervolg een plaats krijgen op de website en een link naar ENOTHE wordt aangemaakt. Er wordt ook besloten om als VE lid te worden van ENOTHE. Vanuit ENOTHE worden ook contacten doorgegeven als spreker op de REVA-dagen in mei te Gent.

Ook worden de contacten met COEHRE verder besproken. Het jaarlijks congres van COEHRE werd in 2004 en 2005 gevolgd.

9. Bijlage: Enkele bedenkingen inzake opzet wettelijke beroepsvereniging:

Zowel Vlaams Ergotherapeutenverbond (1971) als de Fédération des Ergothérapeutes (1973) fungeren binnen een Belgische context onder de koepel van de Nationale Belgische Federatie van Ergotherapeuten. Deze NBFE is de enige vereniging die door de WFOT en/of COTEC is erkend als vereniging voor Belgische ergotherapeuten.

Nu dringt, vanuit heel veel hoeken, de nood zich op om een statuut van 'wettige beroepsvereniging' aan te nemen. Immers, een wettige beroepsvereniging kan blijkbaar veel meer gewicht in de weegschaal gooien bij onderhandelingen en dergelijke. Contacten tussen een wettige beroepsvereniging en een beleidsinstantie zijn niet zo vrijblijvend als dat vb. wel het geval is met een VZW. Het VE heeft daar trouwens reeds pogingen voor gedaan in 1998.

Een aantal topics in de statuten van een wettige beroepsvereniging liggen anders dan bij een VZW. In die zin kan een VZW niet een wettige beroepsvereniging zijn. Een wettige beroepsvereniging is een rechtspersoon met RvB, Algemene Vergadering, enz; net zoals VZW. Echter, hier nog meer dan bij een VZW wordt het werkelijk 'gewicht' dat de vereniging in de weegschaal kan gooien bepaald door het aantal leden.

Een erkenning als wettige beroepsvereniging is vrij complex. De statuten moeten worden goedgekeurd door de Raad van State. Het gaat dus dikwijls over 'punten en komma's'. De procedure kan dus wel een tijdje in beslag nemen.

Eenmaal de statuten erkend zijn kan de vereniging officieel op al haar correspondentie zetten dat ze een 'wettige beroepsvereniging' is en wordt het veel moeilijker, zonet onmogelijk om een andere wettige beroepsvereniging op te richten die dezelfde doelstellingen heeft als een die al erkend is. Dat wordt door de Raad Van State heel strikt in de hand gehouden.

De contacten die er nu reeds waren met de jurist laten hebben tot volgende essenties geleid:

- Het globaal voorstel blijft dat de NFBE de wettige beroepsvereniging wordt en ons beide regionale associaties VZW blijven.
- De besprekingen heel geleidelijk gebeuren. We moeten hoe dan ook de ergo-neuzen in dezelfde richting zetten en blijven houden. Er is echt geen plaats voor communautair gebakkelei. 'Constructief' op de eerste plaats. Aangezien daar (wettige beroepsvereniging) heel belangrijke stappen moeten gezet worden en standpunten moeten worden verwoord die uiteindelijk voor alle ergotherapeuten in België belangrijk zijn (beroepstoegang, contacten RIZIV, nomenclatuur, discussie zorgverstreker, plaats van de ergo in de GDT's, enz.) is het heel belangrijk te kijken wie als bestuursleden voor die wettelijke beroepsvereniging worden voorgesteld. Minimum 7 in getal. Het moeten collega's zijn die zeer onderlegd zijn in onderhandelen, die deze materies zeer goed kennen, die voldoende beseffen dat er 'gewerkt' moet worden en dus de tijd daarvoor kunnen en willen vrijmaken. Die lopen niet dik, denk ik...maar dit lijkt ons het enige criterium. 'Paritaire' vertegenwoordiging is secundair, als evenwel de Raad van State dat ook zo ziet...
- Verenigingsmatig moeten we er voor zorgen dat de NFBE als een eerder 'gesloten' structuur blijft bestaan met een Vlaamse en Franstalige vleugel. Mensen moeten blijven lid worden van VE en AE. Daarom moet het duidelijk zijn en blijven dat de 'directe dienstverlening' vanuit de regionale verenigingen prioritair blijft en op heel veel echelons kan spelen. De taak van de NFBE is, zoals nu maar dan veel meer uitgesproken: behartiging van de directe beroepsbelangen naar het beleid toe en communicatie met ergo-geledingen internationaal (WFOT en COTEC). VE blijft de stappen zetten naar het Vlaamse beleid (onderwijs en welzijn). Zo ook AE voor de waalse materies.
- Een aantal zaken moeten nog wat meer uitgeklaard worden: rechten en plichten van de partners, verhouding frans-nederlands, patrimonium, samenstelling bestuur (Vlaanderen, Wallonië, Brussel), enz. Hoe leden werven? Kan men leden weigeren, uitsluiten? Registratie? Mandaten? Hoe verdelen Vlaams - Frans. Verantwoordelijkheid nemen : termijnen bepalen. Financiële verdeelsleutel. 2-taligheid, hoe oplossen?
- De naam van NFBE zal dan wellicht moeten veranderen zodat Beroepsvereniging inde naam komt.

10. Bijlage: Verslaggeving bijeenkomsten OKE

BIJLAGEN MANDAAT OKE

Verslag van bezoek aan prof Delepeleire, Leuven, 6 januari 2005

Aanwezig:

Professor Delepeleire, huisarts

Jonny Peeters, voorzitter VE

Marieke Coussens, voorzitter VE-OKE

Leen Deconinck en Anne-Marie Verstraeten, VE-OKE

Professor Delepeleire, ergo-minded huisarts en lid van het VE, vertelt over zijn ervaring met EBP (Evidence Based Practice) vanuit zijn invalshoek als huisarts in het werkveld en als academicus.

Eerst kadert hij dat het wetenschappelijk werk de bedoeling heeft van ons werk, ons beroep in het werkveld meer armslag te geven; en dat onze praktijken (oefenruimtes) onze eigen labo's zijn: het is belangrijk te begrijpen dat de projecten groeien vanuit de problemen en observaties aangekaart in de praktijk.

Hij geeft verschillende voorbeelden vanuit zijn praktijkwereld, waarbij wij, ergotherapeuten, ons af en toe wel goed kunnen herkennen.

Zo bijvoorbeeld, verdeelt hij de huisartsen in grosso modo vier categoriën:

1. de huisartsen die al hun energie steken in hun praktijk: de 'laat mij maar doen'-groep
2. die collega's die zich wel liever ontfermen over hun patiënten en praktijk, maar als meewerken aan een klein onderzoek hen 'op de juiste manier', en 'op een voor hen gunstig moment' voorgesteld wordt, dan zijn ze misschien wel te overhalen.
3. de groep collega's die af en toe meewerken aan een project
4. die mensen die zodanig gemotiveerd zijn dat ze er ook aan denken van te doctoreren of het effectief gedaan hebben of aan het doen zijn. (gezien het beperkt aantal kandidaten, is dat een kleine groep mensen die mekaar ondersteunen en stimuleren)

Het zou dus utopisch zijn van te willen denken dat wij al onze ergoleden zouden kunnen warm maken voor wetenschappelijk werk.

De meeste van onze zuster beroepen vechten met dezelfde vragen en moeilijkheden als wijzelf.

Het op-weg-zijn is op zich al een belangrijke stap:

Wetenschappelijk werk is en blijft een proces, een voortdurende slingerbeweging van voeling behouden met de basis of het werkveld en zich durven vragen stellen en die te bestuderen.

Een vak kan zich maar ontplooiën als er voldoende wetenschappelijk werk leeft, en dat het resultaat ervan wordt teruggebracht naar het werkveld (vb voordrachten, publicaties)

Vershillende stappen in dat proces:

1. Op het werkveld is iedereen wel performant in iets: dat profiel durven naar buiten brengen (praatcultuur ontwikkelen?): identificeren van een probleem of observatie dat het bestuderen waard is.
2. onderzoeksvraag opstellen en
3. het onderzoekswerk uitvoeren
4. het werk laten bekijken door andere experts in dat domein, proces dat 'peer review' genoemd wordt en dat met zich meebrengt dat we kritiek moeten kunnen aanvaarden.
5. eigen werk bijstellen
6. rapporteren
7. publiceren (wetenschappelijk werk is maar aanvaardbaar als het peer reviewed is en gepubliceerd wordt)

Bijlage jaarverslagen mandaten

sommige huisartsen gaan verder en op basis van verschillende publicaties, halen ze de rode draad erin op de voorgrond en bundelen ze hun werk om van daaruit een master of doctoraat te produceren.

NB prof Delepeleire geeft de raad om een onderzoekswerk in een erkend engelstalig vaktijdschrift te laten opnemen. Zelf hebben ze een overeenkomst met hun plaatselijk tijdschrift (voor ons dan AEB) die de vertaling publiceert.

Ideeën voor een onderzoek :

Soms wordt een studie opgestart op basis van dat wat een zusterberoep vertelt /of beweert over een onderwerp waarmee wij ook vertrouwd zijn , maar waarmee we anders mee omgaan.

Prof Delepeleire gaf het voorbeeld van neurochirurgen die pleiten voor een hersenscan onderzoek bij patiënten met hoofdpijn. Zij doen dat ook in 60% van de gevallen.

Een huisarts, die een breder spectrum van types van hoofdpijn ziet, zal maar 5% van die populatie laten scannen. Hij zal zich niet akkoord kunnen vinden met de obligatie van alle patiënten met hoofdpijn te scannen.

Attitude bij onderzoek :

Dit voorbeeld brengt ook een attitude aspect naar de voorgrond.

Het moedigt ons aan om (als beroep) af te leren defensief/verdedigend te reageren op wat wij van anderen horen.

-huisarts aan neurochirurg : « wat jullie beschreven hebben, willen wij vanuit onze invalshoek beschrijven » « ik wil u uitleggen hoe het voor ons in mekaar zit ».

Bijhouden van databanken :

Er is ook veel gesproken van het bijhouden van databanken, het registreren van hetgeen we doen, om meer armslag te krijgen naar de overheid toe...

Daaronder verstaat Prof D. het bijhouden van gegeven, dossiers, database, liefst op elektronische wijze.

Dit geeft de mogelijkheid om vlug gegevens op te roepen en te reageren :

Prof D geeft het voorbeeld van zijn 'zondag avond onderzoekje' : een artikel verschijnt in de media (onderwerp kan ik me niet herinneren) enkele huisartsen lezen dat ook, en bij hun eerstvolgende vergadering merken ze dat in hun praktijk, verschillende onder hen een verschillende ervaring hebben van hetgeen de journalist beschreven heeft. Toevallig is dat iets waarover ze gegevens bijgehouden hebben die ze gemakkelijk kunnen oproepen : een kleine publicatie weerlegt het artikel.

Iedereen weet dat we als ergo's nog niet over standaard registraties beschikken (type MVG van verpleegkundigen) maar dat neemt niet weg dat kleinschalige projecten toch hun zeg kunnen hebben.

In de samenvatting, hebben we Prof Delepeleire gevraagd welke raadgevingen hij naar het beroep ergotherapie zou willen formuleren :

- hij moedigt ons aan wetenschappelijk onderzoek langzaam maar zeker op gang te trekken en dat we ons de vraag zouden stellen « waar willen we in 2015 staan ? » Hij stelt voor dat we daarvoor een tijdslijn zouden opstellen en zouden beslissen wat we daarvoor gaan doen.
- Alertheid hebben voor opportuniteiten en die ook af en toe gaan zoeken
- Netwerken ontwikkelen en contacten onderhouden
- Zich als beroep laten zien en erkennen , zowel binnen als buiten de ergotherapie
Er zijn 3 sensibiliteitsniveaus : intern binnen de ergotherapie, naar andere groepen, naar het beleid toe.
- Een schrijfcultuur aanmoedigen : eventueel schrijfcursussen organiseren , peterschappen, discussie panelen, journal clubs enz
- Verder werken aan het ontwikkelen van de Master in de Ergotherapie , zich eventueel inspirerend hoe de logo en verpleegkundigen dat proces hebben ontwikkeld.

Bijlage jaarverslagen mandaten

Verschillende ergo's laten werken op één project zodanig dat er vanuit verschillende invalshoeken kan gewerkt worden aan deelaspecten (die elk een volwaardige studie op zich vormen) van een complexe onderzoeksvraag.

Verslag vergadering OKE maandag 18 april 2005

Aanwezig:

Anne-Marie Verstraeten, Marieke Coussens, Daphné Kos, Luc Vercruyse, Ann Callaert, Lieve Daniels, Annemie Coupé,

Locatie:

Buildings Scarlet Vilvoorde

Agenda:

Vorbereiding reva-beurs

Verslag:

- **Deelnameprijs:**
Sprekers nemen gratis deel aan de Reva-beurs. OKE-leden betalen het studententarief. De werkgroep betreurt dat de actieve leden inkomgelden moeten bijdragen.
- **Sprekers:**
Anne-Marie Verstraeten, Daphne Kos, Marieke Coussens, Els Peters (?)
- **Logistieke ondersteuning:**
Ann Callaert
- **Voorstelling Power Point:**
 - o *Wie zijn we?*
 - o *Wat doen we?*
 - o *Voorbeeld kruipen*
In verschillende stappen wordt het proces besproken. Er wordt niet dieper ingegaan op de verschillende stappen, dit om het proces duidelijk aan bod te laten komen.
 - o *EBP binnen ergotherapie*
EBP: de drie elementen (eigen kennis en ervaring, waarde en voorkeur van de cliënt en literatuur) zijn evenwaardig.
 - o *Definitie*
 - o *Stellingen:*
Interactief zijn: - ren je rot: moeilijk in de voorziene ruimte
 - akkoord-niet akkoord bordjes (per stelling vragen waarom men op een bepaalde manier reageert, enkel deze stellingen aan bod laten komen waar nadien een antwoord op gegeven wordt)
 - o Beperkt aantal stellingen formuleren
 - o *Een muisklik verwijderd van een schat aan informatie*
OTD-base wordt toegelicht
- **Vragenlijst**
 - o Opzoeken van literatuur
 - o Kritisch lezen van een wetenschappelijk artikels
 - o Inleiding onderzoeksmethodologie voor paramedicus
 - o Inleiding in onderzoeksdesigns
 - o Wetenschappelijk denken voor de paramedicus
 - o Locatie (per provincie)
 - o Tijdstip (avond, weekend, ...)

Varia:

- Informeren naar behoefte bijscholing d.m.v. schriftelijke bevraging
- Lokatie: Scarlet? Per provincie een hogeschool?
- Vraag omtrent publiek: waarschijnlijk voornamelijk studenten
- Nog aanvullen met cartoons

Taak:

- In de literatuur nagaan wat de invloed van 'kruipen' is op 'lateralisatie' bij ontwikkelingsgestoorde kinderen.
- Leen vraagt PP terug op aan Bert Aertgeerts.
- Brochure nakijken op taalfouten.

Verslaggeving door Leen De Coninck

Verslag Wetenschappelijke cel VE – 12/10/2004

Aanwezigen:

Ann Callaert, Frank Dejonghe, Siska Vandemaele, Annemie Coupe, Anne Marie Verstraeten, Lode Sabbe, Annemie Vekeman, Leen Deconinck, Daphe Kos, Marieke Coussens

Verontschuldigd:

Jonny Peeters, Marc Coulier, Luc Vercruysse, Eddy Mellaerts (zal er mee stoppen in de toekomst, heeft wel blijvend interesse)

Verantwoordelijke verslag:

Marieke Coussens

1. Agenda punten

- Verwelkoming nieuwe leden (Frank, Siska, Annemie V. en Daphne) + voorstelling van de leden die aanwezig zijn
- Bespreking Reva beurs (sessies te geven rond Evidence Based Practice)
- Voorstelling OTD Base (gelinkt aan de Reva Beurs)
- Bepalen agenda punten + data en locatie voor de volgende vergadering

2. Verwelkoming leden

- Het is een toffe en zeer enthousiaste groep mensen die een gevarieerd aanbod van expertise en interesse hebben in 'wetenschappelijk onderzoek' in de ruimste zin van het woord.
- Zowel mensen vanuit diverse opleidingen, achtergronden, interventiedomeinen als vanuit de praktijk zijn vertegenwoordigd binnen de groep. Dit laat ons toe te concluderen dat OKE momenteel vrij representatief is voor de ergotherapeuten die het VE tracht te vertegenwoordigen.
- Nieuwe leden zijn ook altijd welkom. Leen Bouckaert zou trouwens mee willen stappen in OKE. Ze wordt dan ook uitgenodigd op de volgende vergadering.

3. Bespreking Reva Beurs

- Op de vorige vergadering werd er voorgesteld om een soort workshop/ studiedag te organiseren rond 'evidence based practice' of kortweg EBP daar er een vermoeden is dat veel ergotherapeuten zoekend zijn naar info. rond "Hoe weet ik dat datgene dat we als ergo doen ook echt efficiënt en nuttig is?" en "Hoe kunnen we als ergo onze kennis overbrengen naar andere teamleden"? Er werd ook gedacht aan het bijbrengen van het nut van research binnen de ergotherapie als mogelijk studiedag onderwerp. Uitleggen wat research nu eigenlijk is, wat het nut daarvan is, hoe men nu weet of een bepaald artikel 'goed' of 'slecht' ...zijn maar enkele van de topics waaraan gedacht werd om aan te bieden dmv workshops.

Bijlage jaarverslagen mandaten

Daar er op de vorige vergadering gesteld werd dat "Hoe kunnen we ons beroep wetenschappelijk mee helpen onderbouwen?" een van de eerste prioriteiten zal zijn van OKE werd er gedacht om op de Reva beurs een sessie daaromtrent te laten doorgaan.

- De Reva beurs zou doorgaan op 12 Mei 2005 (hele dag) en we kunnen beschikken over een zaal van 400 man die in 4 zalen apart kan ingedeeld worden. De leden van de Raad van Bestuur van het VE dachten om de REVA beurs rond het volgende thema te organiseren "NIEUWE TENDENSEN IN ERGOTHERAPIE"
- De bedoeling is om een programma a la carte aan te bieden: men kan dan een aantal onderwerpen selecteren en daarnaast de Reva beurs bezoeken. Er werd ook voorgesteld om sessies te herhalen.
- Omdat de leden van de bestuursvergadering telkens ondervinden dat ergotherapeuten vooral op zoek zijn naar praktische bruikbare zaken/informatie, werd er voorgesteld om de meer theoretische getinte onderwerpen te benaderen die men later in de vorm van nascholing vanuit het VE kunnen aanbieden.
- Als algemene onderwerpen werd er gedacht aan:
 - voorstelling van het VE, het nieuwe loge met doopsuiker
 - occupational justice
 - ergotherapie in Vlaanderen: internationalisering, bachelors en master
 - evidence based practice + OTD Base voor OKE
 - kwaliteitszorg
 - ergotherapie en het International Classification of Functioning (of kortweg ICF)
 - ...?
- De opdracht die OKE kreeg vanuit de Raad Van Bestuur is om te brainstormen over de inhoud van de sessie die zou gegeven worden rond Evidence Based Practice op de Reva Beurs.
- De aanwezige leden van het OKE zijn allemaal tot het besluit gekomen dat er veel werk te doen is en dat we allemaal zeer gemotiveerd zijn en boordevol goede ideeën zitten. Enkele 'topics' zijn er opgesomd en zullen kort vermeld worden (eerste brainstrom sessie):
 - Wat is EBP + wat kan dit inhouden voor paramedici?
 - Wat is het nut van EBP voor de ergotherapeuten in het werkveld?
 - Hoe doe je aan EBP zo snel en efficiënt mogelijk?
 - Hoe kan je databanken gebruiken (CEBAM, Medline, PubMed, OTDBase...)?
 - Welke tips/zoektermen zijn nuttig om snel en efficiënt artikels te vinden?
 - Hoe zijn EBP en Klinische paden te combineren?
 - Hoe kunnen we ergotherapeuten doen beseffen dat EBP en onderzoek moet 'geconsumeerd' worden?
 - Wat is "onderzoek" nu eigenlijk (zeer basis)?
 -
- Voor de praktische organisatie werd er beslist om:
 - expertise omtrent EBP aan te spreken (Leen wou dit op haar nemen via CEBAM)
 - de groep in zijn geheel zou meewerken aan de inhoudsbepaling van de sessies op de REVA beurs
 - wie de sessies zou geven werd nog niet besproken
 - er zouden 2 sessies van 1.30 u gegeven worden (eentje in de voormiddag en eentje in de namiddag)
 - de nadruk binnen de sessie ligt zoveel mogelijk op het 'concrete' (vanuit de vragen van het publiek trachten te vertrekken), vandaar zouden we de groepen niet te groot willen hebben (liefst 60 a 100 man)
 - indien er een vrij grote opkomst is voor zulke sessies door studente kan er eventueel een extra sessie over de middag aangeboden worden
 - Nodige materiaal: computers, LCD schermen, internet aansluiting

4. Expertise Lijst Marc Coulier

- Niet iedereen van OKE had de enquête of de bevraging per mail gekregen (enkel diegene die in 98 de enquête hadden ingevuld)
- De algemene indruk was dat de leden niet goed wisten wat er nu van hen werd verwacht, het kwam voor sommigen verward over.
- Voorstellen voor de enquête:
 - eerder vragen naar jouw specifieke expertise i.p.v. te laten kiezen uit een zeer uitgebreide lijst
 - om de 2 jaar de lijst actualiseren want expertise en interesse kunnen veranderen
 - evaluatie van hoe het jaarlijks loopt want diegene die willen mee instappen weten niet wat er nu juist van hen verwacht wordt (qua tijd, energie....)
 - er moet ook een manier gevonden worden om nieuwe vrijwilligers aan te spreken om 'afvallers' meteen op te vullen en dit zou men kunnen doen via de REVA beurs, via de website, via een algemene brief, via eventuele kortingen op het lidgeld...

5. Project Lode Sabbe

- zie bijgevoegde brief
- Lode vroeg of dit project niet via OKE mee kon helpen verspreid worden (gebruik makend van "netwerken") en dit zal ook gedaan worden
- Concreet zouden de adressen van de verscheidene hogescholen doorgestuurd worden zodat die op hun beurt het project kunnen promoten

6. Varia Agenda

- Volgende vergadering zal door gaan in het UZ te Gent op 13/12/2004 om 19.30 u in K7
- Daphne Kos heeft zich verontschuldigd voor die vergadering
- Patricia Devriendt (heeft OKE mee helpen opstarten) zou voorlopig niet meer meewerken aan de 'kernvergaderingen' die het OKE tweemaandelijks heeft. Ze blijft echter wel geïnteresseerd om mee te werken naar de toekomst toe.
- Agenda punten kunnen altijd doorgemailed worden. Voorlopig staat het bepalen van de inhoud van de reva beurs sessies (nu concreet) op het programma voor de volgende vergadering.



Ondersteunings- en Kenniscentrum Ergotherapie

Bijscholing rond Evidence Based Practice voor ergotherapeuten 2005-2006

Heeft u interesse in bijscholing(en) rond Evidence Based Practice voor Ergotherapeuten? Gelieve dan dit formulier in te vullen en achter te laten bij de leden van OKE of het VE bestuur.

(Vakje aankruisen dat van toepassing is, meerdere antwoorden mogelijk)

UW ACHTERGROND:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | student |
| <input type="checkbox"/> | werkzoekend |
| <input type="checkbox"/> | werkend : minder dan 2 jaar |
| <input type="checkbox"/> | tussen 2 en 5 jaar |
| <input type="checkbox"/> | meer dan 5 jaar |
| <input type="checkbox"/> | lesgever |
| <input type="checkbox"/> | zelf begonnen aan een wetenschappelijke opleiding |

Bijlage jaarverslagen mandaten

- ik zou bereid zijn om mee te werken aan het organiseren/geven van een
naam:
email :

UW WERKDOMEIN:

- fysieke revalidatie
 psychiatrie
 kinderrevalidatie
 mentale handicap/leerstoornissen
 geriatrie
 thuiszorg
 andere, nl. :

UW INTERESSE voor bijscholing:

- Kritisch lezen van wetenschappelijke literatuur
 Opzoeken van literatuur op internet
 Inleiding in onderzoeksmethodologieën voor de paramedicus
 Inleiding in evidence based practice voor de ergotherapeut(e)